

Porozumienie
zawarte w dniu 29 grudnia 2023 roku pomiędzy:

pracodawcą:

ELEKTROWNIA WODOROWA „VICTORIA” SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Wałbrzychu przy ul. Karkonoskiej 9, 58-305 Wałbrzych, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0001073114, NIP 9542474845, REGON- 278229974

reprezentowaną przez Prezesa Zarządu – Mariusza Fedko

a

Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A., KRS 0000243394.

zwanymi w dalszej części „Stronami”

§ 1.

Biorąc pod uwagę oczekiwania płacowe pracowników Spółki oraz w celu ujednoczenia postanowień płacowym w całej grupie kapitałowej Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A. strony wspólnie uzgadniają:

1. Premie świąteczne w roku 2024 – na poziomie nie niższym niż w roku 2023.
2. Pracownikom zatrudnionym na dzień 25 kwietnia, z okazji obchodów „Dnia Hutnika” wypłacane będzie tradycyjne dodatkowe świadczenie w wysokości 25% średniego zasadniczego wynagrodzenia w Spółce, rozumianego jako 1/3 sumy wynagrodzeń zasadniczych z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc wypłaty dodatku podzielonej przez wartość przeciętnego zatrudnienia w etatach narastająco za 3 miesiące poprzedzające miesiąc wypłaty dodatku.
3. Przeznaczenie kwoty do 150.000 zł jako puli środków na wypłatę nagrody rocznej dla pracowników. Wysokość, zasady oraz termin wypłaty nagrody Strony uzgodnią do końca marca 2024 r. biorąc pod uwagę sytuację finansową Spółki.
4. Preliminarz wydatków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2024 Strony uzgodnią do końca marca 2024 r.

§ 2.

Strony dodatkowo uzgadniają, że w razie istotnej zmiany sytuacji gospodarczej lub finansowej Spółki będą reagować na bieżąco adekwatnie do sytuacji.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Mariusz Zarzycki

Prezes Zarządu
Mariusz Fedko

Elektrownia Wodorowa „Victoria”
Sp. z o. o.
ul. Karkonoska 9
58-300 Wałbrzych

Wałbrzych, 24.01.2024r.

Preliminarz wydatków z ZFŚS na 2024r.

1	Pomoc pracownikom w formie zapomóg dotkniętym wypadkami losowymi oraz znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej i materialnej	7 000,00 zł
2	Pomoc emerytom i rencistom w formie zapomóg dotkniętym wypadkami losowymi oraz znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej i materialnej	2 000,00 zł
3	Dofinansowanie wypoczynku pracowników organizowanego we własnym zakresie tzw. "wczasy pod gruszą"	76 000,00 zł
4	Świadczenia dla dzieci pracowników z okazji mikołajek	2 000,00 zł
	zabawa Mikołajkowa	3 000,00 zł
RAZEM		90 000,00 zł

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Mariusz Zarzycki

Prezes Zarządu
Mariusz Fedko

Elektrownia Wodorowa „Victoria”
Sp. z o. o.
ul. Karkonoska 9
58-300 Wałbrzych

Wałbrzych, 24.01.2024r.

**Wysokość dofinansowania z ZFŚŚ do działalności sportowo-rekreacyjnej
i kulturalno-oświatowej, tj.
wypoczynku pracowników organizowanego we własnym zakresie
tzw. „wczasy pod gruszą” w 2024r.**

1. Pracownicy otrzymają w 2024r. dofinansowanie do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie, tzw. „wczasy pod gruszą” zgodnie z Regulaminem ZFŚŚ wg poniższych zasad:

Średni dochód brutto na osobę w rodzinie z ostatnich 3 miesięcy poprzedzających miesiąc wykorzystania urlopu uprawniającego do dofinansowania		Kwota dofinansowania do wypoczynku
od	do	
-	6 000,00 zł.	4 000,00 zł.
6 000,01 zł.	8 000,00 zł.	3 800,00 zł.
8 000,01 zł.	-	3 600,00 zł.

2. Świadczenie podlega obciążeniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Mariusz Zarzycki

Prezes Zarządu
Mariusz Fedko

Zasady przyznawania świadczeń rzeczowych dla dzieci pracowników z okazji dnia św. Mikołaja w 2024r.

1. Korzystanie z dofinansowania w zakresie działalności socjalnej „Świadczenia dla dzieci pracowników z okazji dnia św. Mikołaja” odbywać się będzie w 2024 roku na poniższych zasadach.
2. Dla dzieci pracowników przyznaje się świadczenie rzeczowe w formie paczki, której wartość ustala się na 200,00 zł.
3. Wysokość świadczenia uzależniona będzie od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej uprawnionego pracownika i wynosić będzie:
 - 200 zł przy dochodzie do 6 000,00 zł
 - 195 zł przy dochodzie od 6 000,01 zł do 8 000,00 zł
 - 190 zł przy dochodzie powyżej 8 000,00 zł.
4. Różnica między ustaloną wartością paczki a kwotą świadczenia z ZFŚS, tj.:
 - 5 zł przy dochodzie od 6 000,01 zł do 8 000,00 zł
 - 10 zł przy dochodzie powyżej 8 000,00 złuprawnionym pracownikom zostanie potrącona z wynagrodzenia za pracę wypłacanego za miesiąc grudzień br.
5. Do świadczenia uprawnione są dzieci do ukończenia w bieżącym roku 14-tego roku życia.
6. Świadczenie przyznawane jest na wniosek pracownika, zawierający oświadczenie o średnim przychodzie/dochodzie brutto na członka rodziny za okres ostatnich 3 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku złożony w Dziale Kadr i Wynagrodzeń. Termin składania wniosków podany zostanie na tablicach ogłoszeniowych w Spółce.
7. Świadczenie rzeczowe podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Mariusz Zarzycki

Prezes Zarządu
Mariusz Fedko