

**Regulaminu Premiowania  
Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” Sp. z o.o.**

zawarty w dniu 19.07.2016 r. w Wałbrzychu

pomiędzy

**Zakładem Usług Energetycznych „EpeKoks” Sp. z o. o. z siedzibą w Wałbrzychu /58 -305/  
przy ulicy Kosteckiego 9,**

reprezentowaną przez:

1. Prezesa Zarządu - Tadeusz Zygmunt

dalej zwana: Spółką;

a

**Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie JSW z siedzibą  
w Wałbrzychu /58 -305/ przy ulicy Kosteckiego 9**

reprezentowanym przez:

1. Przewodniczącego Zarządu - Mariusz Zarzycki

**Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników przy Wałbrzyskich  
Zakładach Koksowniczych „Victoria” S.A. z siedzibą w Wałbrzychu /58 -305/ przy ulicy  
Kosteckiego 9**

reprezentowanym przez

1. Przewodniczącego Rady Związkowej/Zarządu - Rajmund Balcerek
2. Skarbnika Rady Związkowej/Zarządu - Ryszard Rzepka

**Komisją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Solidarność’80 Region Dolny Śląsk przy WZK „Victoria” S.A. z siedzibą w Wałbrzychu /58 -  
305/ przy ulicy Kosteckiego 9**

reprezentowaną przez:

1. Przewodniczącego – Adam Szymański

**Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” - 80 przy Wałbrzyskich  
Zakładach Koksowniczych „Victoria” S.A., z siedzibą w Wałbrzychu /58 – 305/, ul.  
Kosteckiego 9,**

reprezentowaną przez:

1. Przewodniczącego Organizacji Międzyzakładowej - Marek Niemiec

**Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” przy Wałbrzyskich  
Zakładach Koksowniczych „Victoria” S.A. z siedzibą w Wałbrzychu, ul. Kosteckiego 9,**

reprezentowaną przez:

1. Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej - Tadeusz Łagiewczyk
2. Sekretarza Komisji Międzyzakładowej - Henryk Bednarek



**Międzyzakładową Organizacją Związkową Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „Victoria” S.A. z siedzibą w Wałbrzychu /58 – 305/, ul. Kosteckiego 9,**  
reprezentowaną przez:

1. Przewodniczącą Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej - Wiesława Tabor

dalej zwanymi łącznie: Organizacjami związkowymi

Mając na uwadze, iż:

- a) w dniu 8.07.2016 r. Okręgowy Inspektor Pracy we Wrocławiu dokonał wpisu - do Rejestru Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy - Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Zakładu Usług Energetycznych „epeKoks” sp. z o.o. w Wałbrzychu zawartego w dniu 02.06.2016 r. (dalej: Układ);
- b) zgodnie z § 19 Układu w Spółce tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 15% wynagrodzeń zasadniczych pracowników, a szczegółowe zasady tworzenia i przyznawania premii ma określać regulamin premiowania, który ustalany będzie przez Spółkę z Organizacjami związkowymi,

Spółka i Organizacje związkowe postanawiają co następuje:

#### § 1

1. Fundusz premiowy tworzy się w ramach planowanych środków na wynagrodzenia. Warunkiem uruchomienia premii jest wypracowanie zysku w skali Spółki w rachunku narastającym.
2. O możliwości i wysokości uruchomienia premii każdorazowo decyduje Zarząd Spółki.

#### § 2

Premia w rozumieniu niniejszego regulaminu ma charakter uznaniowy.

#### § 3

Fundusz premiowy tworzy się do wysokości 15 % wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

#### § 4

Premia jest wypłacana w okresach miesięcznych, łącznie z wypłatą wynagrodzenia za pracę.

#### § 5

Fundusz premiowy na poszczególne komórki organizacyjne przydziela Zarząd Spółki.

#### § 6

1. Premię pracownikom w poszczególnych komórkach organizacyjnych przyznaje kierownik/dyrektor danej komórki organizacyjnej.
2. Kierownikom/dyrektorom komórek organizacyjnych oraz pracownikom administracyjnym premię przydziela Prezes Zarządu.



3. Premia jest przyznawana za efektywny czas pracy w danym miesiącu rozliczeniowym, tj. bez dni usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.
4. W przypadku przyznania premii za efektywny czas pracy i wystąpienia absencji chorobowej w danym miesiącu rozliczeniowym o ewentualnym obniżeniu wysokości indywidualnej premii pracownika decyduje bezpośredni przełożony.

#### § 7

1. Wysokość premii uzależniona jest od oceny pracowników dokonywanej przez organ przyznający premię.
2. Premia dla pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych jest przyznawana na podstawie oceny dokonywanej wg wskaźników ocen określonych w poniższej tabeli

**TABELA WSKAŹNIKÓW OCEN PRACOWNIKÓW**

Lp	Obszar oceny	Zakres oceny 0 – 1,0	Ocena za m-c	Uwagi
1	Jakość i terminowość	1,00		
2	Fachowość i rzetelność	1,00		
3	Wykonywanie dodatkowych obowiązków i dyspozycyjność pracownika	1,00		
4	Sprawy BHP i P.POŻ.	1,00		
	<b>Ocena końcowa [W<sub>k</sub>]</b>	<b>4/4</b>		

#### § 8

Pracownicy, którzy nie zostali pozytywnie ocenieni przez bezpośredniego przełożonego otrzymują obniżony wskaźnik oceny [W<sub>k</sub>] zgodnie z § 7 ust. 2 niniejszego Regulaminu premiowania. Wskaźnik oceny końcowej kierownicy komórek organizacyjnych przekazują do działu kadr i płac w celu skorygowania wysokości premii za dany miesiąc. Kierownicy komórek organizacyjnych przekazują także do działu kadr i płac informację w zakresie dotyczącym ewentualnego obniżenia premii za absencję chorobową (§ 6 ust. 4 niniejszego Regulaminu premiowania).

#### § 9

Wysokość premii indywidualnej pracownika za dany miesiąc wyliczana jest zgodnie z poniższym wzorem:

$$P_M = ((S_Z * X \%) / G_N * G_P) * W_K$$

P<sub>M</sub> - indywidualna premia miesięczna pracownika

S<sub>Z</sub> - stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika

X % - procentowy fundusz premiowy w miesiącu

G<sub>N</sub> - godziny nominalnego czasu pracy w miesiącu

G<sub>P</sub> - godziny przepracowane w miesiącu

W<sub>K</sub> - ocena końcowa pracownika.

Indywidualna premia miesięczna pracownika jest zaokrąglana do pełnych dziesiątek złotych według zasad stosowanych w rachunkowości.

## Postanowienia końcowe

### § 10

1. Do ustalania treści niniejszego Regulaminu premiowania nie znajdzie zastosowania regulacja art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.
2. Zapis ust. 1 niniejszego paragrafu oznacza, iż wprowadzenie wszelkich zmian do niniejszego Regulaminu premiowania wymaga pisemnego porozumienia zawartego pomiędzy Spółką i Organizacjami Związkowymi.
3. Zmiany postanowień niniejszego Regulaminu premiowania, wprowadza się do umów o pracę pracowników zgodnie z zasadami odnoszącymi się do zasad wprowadzania postanowień układów zbiorowych pracy, w tym w szczególności zgodnie z zasadami wynikającymi z art. 241<sup>13</sup> Kodeksu pracy.

### § 11

1. Wypowiedzenie Układu powoduje jednoczesne wypowiedzenie niniejszego Regulaminu premiowania, a okres wypowiedzenia niniejszego Regulaminu premiowania będzie pokrywał się z okresem wypowiedzenia Układu.
2. Strony zgodnie ustalają, iż brak jest możliwości odrębnego wypowiedzenia niniejszego Regulaminu premiowania.

### § 12

Niniejszy Regulamin premiowania wchodzi w życie z dniem podpisania, ze względu na okoliczność, iż jego zapisy są tożsame z regulaminem premiowania przyjętym aneksem nr 9 do Regulaminu Wynagradzania, o którym mowa w Zarządzeniu nr 3/2010 Prezesa Spółki z dnia 12 marca 2010r.

Spółka

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Tadeusz Zygmunt

Organizacje związkowe

NSZZ PRACOWNIKÓW  
przy WZK „VICTORIA” S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

Reymund Balcerak

PRZEWODNICZĄCY

NSZZ „Solidarność” 80  
Region Dolny Śląsk  
Komisja Międzyzakładowa  
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „Victoria” S.A.

Adam Szymański

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego Pracowników  
Ruchu Ciągłego w Grupie JSW

Mariusz Zarzycki

PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
NSZZ „Solidarność”  
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych  
„VICTORIA” Spółka Akcyjna

Tadeusz Łagiewczyk  
Henryk Bednarek

PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
SOLIDARNOŚĆ 80 przy WZK „VICTORIA” S.A.

Marek Niemiec

PRZEWODNICZĄCY  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych  
„VICTORIA” S.A.

mgr inż. Wiesława Tabor

NSZZ PRACOWNIKÓW  
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych  
„VICTORIA” S.A.  
SKARBNIK

Ryszard Rzepka