

Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze

„Victoria” Spółka Akcyjna

**Protokół dodatkowy nr 10**

**z dnia 28.11.2018 r.**

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 13.11.2017 r. dla pracowników Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.

**w sprawie:** zmiany treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

**§ 1.**

W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w Spisie treści:
  - a) w części „Rozdział” dodaje się:

„Rozdział IV.<sup>1</sup> Zasady tworzenia i gospodarowania funduszem na Nagrodę Roczną.”
  - b) w części „Załączniki do Układu”, dodaje się:

„Załącznik nr 8 Zasady przyznawania i obliczania Nagrody Rocznej”.
- 2) w Art. 5 dodaje się ust. 4, o następującym brzmieniu:

„4. Zarząd i zakładowe organizacje związkowe do końca października każdego roku kalendarzowego będą prowadzić negocjacje na temat zwiększenia wynagrodzeń w Spółce w kolejnym roku kalendarzowym.”
- 3) wprowadza się w Rozdziale IV Art. 15<sup>1</sup>:

„1. Pracodawca i zakładowe organizacje związkowe po zakończeniu roku obrotowego będą prowadzić negocjacje w sprawie wydzielenia funduszu z przeznaczeniem na Nagrodę Roczną.”

„2. Zasady przyznawania, obliczania i podziału funduszu Nagrody Rocznej określa Załącznik nr 8.”
- 4) wprowadza się Załącznik nr 8 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w brzmieniu:

**„ZASADY PRYZNAWANIA I OBLICZANIA NAGRODY ROCZNEJ**

  1. Po zakończeniu każdego roku obrotowego (dalej: „Rok Bazowy”) Zarząd Spółki, pod warunkiem osiągnięcia w tym roku przez Spółkę dodatniego wyniku finansowego netto, po negocjacjach ze związkami zawodowymi, określi w drodze odrębnej uchwały, wysokość funduszu Nagrody Rocznej (dalej: „Fundusz”) z przeznaczeniem na indywidualne Nagrody Roczne dla Pracowników do wypłacenia w danym roku (dalej: „Rok Wypłaty”).

2. Zasady określenia wysokości Funduszu:  
Wysokość Funduszu łącznie z narzutami stanowić może nie więcej niż 8,5 % wysokości funduszu wynagrodzeń w Roku Bazowym pomniejszonego o ujętą w nim Nagrodę Roczną za rok poprzedzający Rok Bazowy i nie może przekraczać 20% zysku netto osiągniętego przez Spółkę w Roku Bazowym.
3. Wypłata Nagrody Rocznej następować będzie w terminie do 30 czerwca Roku Wypłaty, pod warunkiem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie, do tego terminu, sprawozdania finansowego Spółki, a w innym przypadku do 21 dni od zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie.
4. Zasady określania uprawnienia do otrzymania Nagrody Rocznej.
  - A. Uprawnionymi do otrzymania Nagrody Rocznej, z zastrzeżeniem pkt 4 lit B, są Pracownicy, którzy:
    - 1) przepracowali cały Rok Bazowy;
    - 2) w trakcie tego Roku Bazowego rozwiązali ze Spółką umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę lub przeszli do innej Spółki w Grupie Kapitałowej WZK „Victoria” S.A.
  - B. Korzystanie przez Pracownika w trakcie Roku Bazowego z urlopu bezpłatnego, za wyjątkiem urlopu o którym mowa w art 174<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, wyłącza jego uprawnienie do otrzymania Nagrody Rocznej.
  - C. Lista uprawnionych pracowników ustalana będzie na ostatni dzień Roku Bazowego i zawierać będzie informacje o wysokości pomniejszych Indywidualnej Nagrody Rocznej, o których mowa w pkt 6 lit C.
5. Pula do dyspozycji Prezesa Zarządu.
  - A. Z kwoty Funduszu wyłącza się pulę do dyspozycji Prezesa Zarządu w wysokości 5% Funduszu,
  - B. Całość środków, o których mowa w pkt 5 A zostanie wykorzystana w Roku Wypłaty.
6. Zasady podziału Funduszu na indywidualne Nagrody Roczne dla Pracowników określonych zgodnie z pkt 4:
  - A. Podstawę ustalenia indywidualnej Nagrody Rocznej z Funduszu dla konkretnego Pracownika stanowi jego wynagrodzenie za Rok Bazowy, z wyłączeniem otrzymanych w trakcie Roku Bazowego:
    - 1) wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego z tytułu niezdolności do pracy za wyjątkiem niezdolności powstałej na skutek wypadku przy pracy lub wypadku w drodze do pracy lub z pracy;
    - 2) nagrody jubileuszowej;
    - 3) odprawy emerytalnej lub rentowej;
    - 4) wszystkich nagród z funduszu Prezesa Zarządu;
    - 5) kwoty Nagrody Rocznej;
    - 6) innych jednorazowych składników wynagrodzenia.

- B. Wysokość indywidualnej Nagrody Rocznej dla Pracowników naliczana jest proporcjonalnie do podstawy obliczonej zgodnie z pkt 6. A, przy czym proporcja jest ilorazem kwoty Nagrody Rocznej oraz sumy podstaw wszystkich pracowników wyliczonych według pkt 6. A.
- C. Indywidualna Nagroda Roczna ulega pomniejszeniu:
- 1) za nałożoną w trakcie Roku Bazowego na Pracownika karę nagany - o 50%;
  - 2) za nałożoną w trakcie Roku Bazowego na Pracownika karę upomnienia - o 20%.
- D. Prezes Zarządu może na wniosek przełożonego lub Związku Zawodowego uznać nałożoną karę za niebyłą i wówczas Pracownik zyskuje prawo do pełnej nagrody."

§ 2.

Protokół wchodzi w życie z dniem podpisania po zarejestrowaniu przez Okręgową Inspekcję Pracy.

Zakładowe organizacje Związkowe

Spółka

NSZZ Pracowników WZK „VICTORIA” S.A. przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „VICTORIA” S.A.  
58-305 Wałbrzych, ul. Karkonoska 9  
PRZEWODNICZĄCY

*[Signature]*  
Rajmund Balcerek

**Rajmund Balcerek**

Związkiem Zawodowym Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy WZK „VICTORIA” S.A. przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „VICTORIA” S.A.

*[Signature]*  
Irena Lis

Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego WZK „VICTORIA” S.A. przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY

*[Signature]*  
Maciej Zarzycki

Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” przy WZK „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY

NSZZ „Solidarność” przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „VICTORIA” Spółka Akcyjna

*[Signature]*  
Tadeusz Łagiewczyk

Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność 80” przy WZK „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej SOLIDARNOŚĆ 80 przy WZK „VICTORIA” S.A.

*[Signature]*  
Włodek Niemiec

NSZZ „Solidarność 80” Region Dolny Śląsk Komisja Międzyzakładowa przy WZK „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY

NSZZ „Solidarność 80” Region Dolny Śląsk Komisja Międzyzakładowa przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych „Victoria” S.A.

*[Signature]*  
Adam Szymański

*[Signature]*  
Prezes Zarządu  
Jarosław Kossowski

*[Signature]*  
Członek Zarządu ds. Pracy  
Małgorzata Tydelek

*[Signature]*  
CZŁONEK ZARZĄDU ds. Handlowych  
Michał Bednarek

**OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY we Wrocławiu**

**Wpisano do Rejestru  
Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy**

**KARTA REJESTROWA UKŁADU**

**W dniu 07.12.2018 r.**

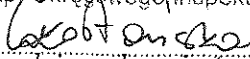
**Nr: U – MCCLXIV/10**

**dla pracowników Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A. w  
Wałbrzychu**

**zawarty w dniu 28.11.2018 r.**

**obowiązujący od dnia: 07.12.2018 r.**

Okręgowy Inspektorat Pracy  
we Wrocławiu  
Sekcja Rejestracji  
Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy  
z up. Okręgowego Inspektora Pracy

  
.....  
podpis osoby rejestrującej