

Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze

„Victoria” Spółka Akcyjna

**Protokół dodatkowy nr 13
z dnia 09.09.2020 r.**

do tekstu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 13.11.2007 r. dla pracowników Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.

w sprawie: zmiany treści Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

§ 1.

W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy wprowadza się następujące zmiany

- 1) w art. 3 ust 2 dodaje się lit. c o treści:

c. dla pracowników grupy nierobotniczej i robotniczej jednozmianowej organizacji pracy może być w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym stosowany ruchomy czas pracy. Rozkłady mogą przewidywać różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które są dla pracownika dniami pracy. Wyznacza się przedział czasu pracy między godz. 7.00 a godz. 17.00 w którym pracownik jest zobowiązany przepracować obowiązujący go dobowy wymiar czasu pracy. O godzinie rozpoczęcia pracy w swoim dniu pracy decyduje pracownik w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.

- 2) w załączniku nr 3 „Zasady premiowania pracowników za osiągnięte wyniki ekonomiczno-finansowe” Rozdział II „Zasady tworzenia i kryteria przyznawania miesięcznego funduszu premiowego” po ust 1 dodaje się ust. 1¹ o treści:

1¹. W uzasadnionych przypadkach, mimo niespełniania wymagań określonych w ust. 1 Zarząd może podjąć decyzję o uruchomieniu funduszu premiowego.

- 3) wykreśla się dotychczasową treść art. 16 ust. 1

- 4) dodaje się nowa treść art. 16. ust. 1 w brzmieniu:

Z okazji obchodów „Dnia Hutnika” wypłacany będzie pracownikom tradycyjny dodatek do wynagrodzenia w wysokości 25% średniego zasadniczego wynagrodzenia w Spółce, rozumianego jako 1/3 sumy wynagrodzeń zasadniczych z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc wypłaty dodatku podzielonej przez wartość przeciętnego zatrudnienia w etatach narastająco za 3 miesiące poprzedzające miesiąc wypłaty dodatku.

- 5) wykreśla się dotychczasową treść Załącznika nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i nadaje mu się nową poniższą treść:

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY DLA STANOWISK ROBOTNICZYCH

| Lp. | Nazwa stanowiska | Kategoria zaszeregowania | Wykształcenie (minimalne) | Doświadczenie zawodowe (minimalne) |
|-----|--|--------------------------|---------------------------|---|
| 1. | Operator urządzeń węglowni - brygadzysta | VIII - XIII | wyższe średnie | 3 miesiące w Spółce 1 rok w Spółce |
| 2. | Operator urządzeń węglowni | IV - IX | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 3. | Operator żurawia | V-VIII | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 4. | Operator żurawia i ładowarki | V-VIII | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 5. | Operator suwnicy | V-VIII | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 6. | I koksowniczy – brygadzysta | IX- XIV | wyższe średnie | 3 miesiące w Spółce 1 rok w Spółce |
| 7. | I koksowniczy | IX – XIII | wyższe średnie | 1 rok pracy 2 lata pracy |
| 8. | II koksowniczy | VIII –XI | zawodowe | 6 miesięcy pracy |
| 9. | III koksowniczy | V – VIII | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 10. | Operator urządzeń piecowni | VI - X | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 11. | Operator urządzeń sortowni - brygadzysta | IX – XIII | wyższe średnie | 3 miesiące w Spółce 1 rok w Spółce |
| 12. | Operator urządzeń sortowni | IV – X | zawodowe | przyuczenie na stanowisku |
| 13. | Operator urządzeń sortowni koksu - wagowy | VIII –XI | średnie | przyuczenie na stanowisku |
| 14. | Murarz pieców przemysłowych - brygadzysta | IX – XII | wyższe średnie | 3 miesiące w Spółce 1 rok w Spółce |

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH**

| KATEGORIA ZASZEREGOWANIA | KWOTY (W ZŁOTYCH) |
|---------------------------------|--|
| I. | <i>Kwota minimalnego wynagrodzenia - do 4200</i> |
| II. | 2500 do 5000 |
| III. | 2600 do 5800 |
| IV. | 2700 do 6200 |
| V. | 2800 do 6800 |
| VI. | 2900 do 7400 |
| VII. | 3000 do 7600 |
| VIII. | 3300 do 7800 |
| IX. | 3500 do 8000 |
| X. | 3700 do 8200 |
| XI. | 3800 do 8400 |
| XII. | 4000 do 8600 |
| XIII. | 4200 do 8800 |
| XIV. | 4400 do 9200 |

6) w Załączniku nr 7 Zasady przyznawania i obliczania jednorazowej odprawy emerytalnej i rentowej dodaje się ust. 7 o treści:

7. *Warunkiem uzyskania jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę w wysokości określonej w pkt. 3 jest posiadanie minimum 5-letniego stażu pracy w Spółce liczonego na dzień rozwiązania umowy o pracę.*

§ 2.

Protokół wchodzi w życie z dniem podpisania po zarejestrowaniu przez Okręgową Inspekcję Pracy.

Zakładowe organizacje Związkowe

Związek Zawodowy Pracowników
Ruchu Ciągłego
WZK „VICTORIA” S.A.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Mariusz Zarzycki

Spółka
PREZES ZARZĄDU

Wojciech Maj

CZŁONEK ZARZĄDU
ds. Operacyjnych

Wojciech Małolepszy

CZŁONEK ZARZĄDU
ds. Finansowych

Mariusz Fedko

NSZZ Pracowników WZK „VICTORIA” S.A.

NSZZ PRACOWNIKÓW
przy WZK „VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Balcerek
Ryszard Balcerek

NSZZ PRACOWNIKÓW
przy WZK „VICTORIA” S.A.
SEKRETARZ

Robert Krych
Robert Krych

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
przy WZK „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych

„VICTORIA” S.A.

Irena Lis
Irena Lis

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność”
przy WZK „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

NSZZ ~~Solidarność~~
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych
„VICTORIA” Spółka Akcyjna

Tadeusz Łogiewicz
Tadeusz Łogiewicz

Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej

NSZZ ~~Solidarność~~
przy Wałbrzyskich Zakładach Koksowniczych
„VICTORIA” Spółka Akcyjna

Radosław Gil
Radosław Gil

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ „Solidarność 80”
przy WZK „VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Solidarność 80 przy WZK „VICTORIA” S.A.

Marek Niemiec
Marek Niemiec