

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

(tekst jednolity)

stanowiący załącznik do protokołu dodatkowego nr 8 z dnia 31.07.2015 r.
do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego w dniu 13.11.2007 r.
dla pracowników Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.
z siedzibą w Wałbrzychu uwzględniający zmiany wynikające

z następujących Protokołów dodatkowych do układu:

- Protokołu dodatkowego nr 1 z dnia 08.07.2008 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 2 z dnia 04.11.2010 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 3 z dnia 06.05.2011 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 4 z dnia 06.12.2011 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 5 z dnia 11.06.2013 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 6 z dnia 22.07.2013 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 7 z dnia 01.10.2013 r.;
- Protokołu dodatkowego nr 8 z dnia 31.07.2015 r.,

S P I S T R E Ś C I

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

Rozdział		nr strony
I.	Postanowienia ogólne.	2
II.	Zasady wynagradzania pracowników.	4
III.	Zasady pracy w godzinach nadliczbowych oraz wypłacania dodatków i innych składników do wynagrodzenia.	5
IV.	Zasady tworzenia i gospodarowania funduszem wydzielonym ze środków na wynagrodzenia	6
V.	Warunki przyznawania dodatkowych świadczeń związanych z pracą.	7
VI	Zasady tworzenia i gospodarowania funduszem świadczeń socjalnych.	7
VII.	Postanowienia końcowe.	8
Załączniki do Układu		nr strony
Załącznik nr 1	Taryfikator kwalifikacyjny dla stanowisk robotniczych.	10
Załącznik nr 2	Taryfikator kwalifikacyjny dla stanowisk nierobotniczych.	12
Załącznik nr 3	Zasady premiowania pracowników za osiągnięte wyniki ekonomiczno-finansowe.	14
Załącznik nr 4	Zasady gospodarowania funduszem nagród Prezesa Zarządu.	17
Załącznik nr 5	Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania.	18
Załącznik nr 6	Formy i metody działalności socjalno-bytowej.	21
Załącznik nr 7	Zasady przyznawania i obliczania jednorazowej odprawy emerytalnej i rentowej.	22

ROZDZIAŁ I

Postanowienia Ogólne

Art. 1

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy obejmuje wszystkich pracowników Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” Spółka Akcyjna z wyłączeniem – w części dotyczącej zasad wynagradzania – Głównego Księgowego.

Art. 2

Ilekroć w Układzie jest mowa o:

1. „minimalnym wynagrodzeniu” - rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późniejszymi zmianami).
2. „zakładowej organizacji związkowej” i/lub „związku zawodowym” - rozumie się przez to wszystkie organizacje związkowe będące stroną Układu.
3. „Spółce” i/lub „Pracodawcy” - rozumie się przez to Wałbrzyskie Zakłady Koksownicze „Victoria” Spółka Akcyjna.
4. „Zarządzie” - rozumie się przez to Zarząd Spółki.
5. „wynagrodzeniu zasadniczym” – rozumie się przez to wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania pracownika.
6. „średnim wynagrodzeniu” - rozumie się przez to 1/12 sumy wszystkich wypłaconych wynagrodzeń w Spółce w ostatnim zakończonym roku kalendarzowym, podzieloną przez wartość przeciętnego zatrudnienia w etatach narastająco za zakończony rok kalendarzowy.
7. „średnim wynagrodzeniu zasadniczym” - rozumie się przez to 1/12 sumy wynagrodzeń zasadniczych w Spółce w ostatnim zakończonym roku kalendarzowym, podzieloną przez wartość przeciętnego zatrudnienia w etatach narastająco za zakończony rok kalendarzowy.
8. „średniej godzinowej stawce zasadniczej Spółki” – rozumie się przez to średnie wynagrodzenie zasadnicze w Spółce w ostatnim zakończonym roku kalendarzowym, podzielone przez średnią miesięczną liczbę godzin czasu nominalnego w tym roku.
9. „Układzie” - rozumie się przez to niniejszy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

Art. 3

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje do dyspozycji pracodawcy w Spółce lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.
2. W Spółce mają zastosowanie następujące systemy czasu pracy: