

Notatka ze spotkania w dniu 24.10.2019 r.
Zarządu Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.
z przedstawicielami Organizacji Związkowych działających przy Spółce

W spotkaniu udział wzięli:

1. Pan Michał Szukała - Prezes Zarządu;
2. Pani Małgorzata Zydek – Członek Zarządu ds. Produkcji;
3. Pan Michał Bednarek – Członek Zarządu ds. Handlowych;
4. Przedstawiciele Organizacji Związkowych działających przy Spółce;
5. Pani Jolanta Miklaszewska – Kierownik Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi;
6. Pani Mariola Bernat – Kierownik Działu Wynagrodzeń i Ubezpieczeń;
7. Pan Bartłomiej Podolski – Specjalista Biura Zarządu.

Przedstawiciele Organizacji Związkowych na początku spotkania skierowali do Zarządu zapytanie jak wygląda sytuacja z negocjacjami w sprawie podpisania porozumienia z tkMT. Zarząd odpowiedział, iż w dalszym ciągu trwają negocjacje i na przyszły tydzień planowane są kolejne rozmowy w tej sprawie. Związki Zawodowe wyraziły zaniepokojenie tą ciągle niewyjaśnioną sytuacją gdyż uważają, że skoro wiadomo, że od podpisania tego porozumienia zależy dalsze funkcjonowanie Spółki to negocjacje w tej sprawie powinny być już dawno zakończone. Zarząd stwierdził, że obecna sytuacja na europejskim rynku energetycznym oraz polityka UE w zakresie przeciwdziałania zanieczyszczeniu środowiska nie sprzyja całej branży koksowej. Obecnie wobec wspierania źródeł energii odnawialnej branża węglowa i koksownicza schodzi na dalszy plan w Europie i z tego powodu żadna firma na rynku europejskim oprócz tkMT nie chce zawierać długoterminowych kontraktów. Zarząd wyraził nadzieję, że w przyszłym tygodniu uda się pomyślnie zakończyć negocjacje, jednak przedstawiona wcześniej sytuacja skłania również do tego, że Spółka będzie się musiała do tych zmian na rynku koksu dostosować. Przedstawiciele Związków Zawodowych poprosili o informację na temat wyniku zaplanowanych na przyszły tydzień negocjacji.

Przedstawiciele Związków Zawodowych zapytali czy Zarząd może podjąć decyzję w sprawie następujących postulatów:

- wzrost o 4% wskaźnika średniej płacy za rok 2019 w stosunku do roku 2018;
- wzrost wskaźnika średniej płacy na rok 2020 w stosunku do roku 2019 na poziomie większym o 1% od poziomowi inflacji w bieżącym roku;
- kontynuacja zasilenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2020 r. dodatkowym odpisem w wysokości 3 000 zł. na jednego zatrudnionego (licząc w oparciu o planowane zatrudnienie w 2020 r.), z przeznaczeniem na dofinansowanie wypoczynku pracowników organizowanego przez nich we własnym zakresie - „wczasy pod gruszą”.

Zarząd stwierdził, iż nie może podjąć decyzji co do przytoczonych postulatów do czasu wyjaśnienia się sytuacji z tkMT, jednocześnie zapewnił, że kwestia wypłaty premii świątecznej na tych samych warunkach co w grudniu 2018 roku będzie utrzymana w bieżącym roku.

Termin kolejnego spotkania w celu omówienia powyższych postulatów strony uzależniły od terminu finalnego zakończenia negocjacji w sprawie podpisania porozumienia z tkMT.

CZŁONEK ZARZĄDU
ds. handlowych

Michał Bednarek

PREZES ZARZĄDU

Michał Szukała

Członek Zarządu
ds. Produkcji

Małgorzata Zydek