

**Notatka ze spotkania w dniu 07.01.2020 r.
Zarządu Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.
z przedstawicielami Organizacji Związkowych działających przy Spółce**

W spotkaniu udział wzięli:

1. Pan Michał Szukała – Prezes Zarządu;
2. Pan Jarosław Kossowski – Członek Zarządu;
3. Przedstawiciele Organizacji Związkowych działających przy Spółce;
4. Pani Mariola Bernat – Kierownik Działu Wynagrodzeń i Ubezpieczeń;
5. Pani Jolanta Miklaszewska – Kierownik Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi;
6. Pani Sylwia Fesyk – Specjalista Biura Zarządu.

Spotkanie rozpoczęło się od oceny obecnej sytuacji w Spółce. Zarząd poinformował, że na dziś i jutro zaplanowane są w Essen (Niemcy) rozmowy, mające na celu uzgodnienie szczegółowych kwestii prawnych pomiędzy Spółką a firmą tkMT, w związku z planowanym zawarciem nowej umowy koksowej. Prezes Zarządu poinformował, że w rozmowach ze strony Spółki udział weźmie Członek Zarządu Pan Wojciech Maj, pracownicy Działu Handlu a także Kancelaria Prawna wspierająca rozmowy z kontrahentem niemieckim. Odpowiadając na pytanie dotyczące terminu podpisania przedmiotowej umowy, Członek Zarządu Pan Jarosław Kossowski wskazał, że zakładając optymistyczny scenariusz planowane jest podpisanie kontraktu w dniu 15.01.2020 r. Jednakże jak podkreślił Pan Kossowski, jest jeszcze wiele kwestii do uzgodnienia, a termin podpisania umowy zależy od obu stron.

Związki Zawodowe przedstawiły następujące postulaty:

1. Informacja dot. wskaźnika średniej płacy w roku 2019 w stosunku do roku 2018

Zarząd poinformował, że nie ma jeszcze ostatecznych danych za rok ubiegły. Zgodnie ze wstępnymi wyliczeniami Działu Wynagrodzeń i Ubezpieczeń wskaźnik ten wynosi 99,4%, a więc średnia płaca w roku 2019 zmalała w stosunku do roku poprzedniego.

2. Fundusz płac na rok 2020

Prezes Zarządu opisał sytuację ekonomiczną Spółki, podkreślając, że prognozy wskazują na uzyskanie na koniec roku ujemnego wyniku finansowego. Pan Szukała podkreślił, iż w obecnej sytuacji niezbędne jest podejmowanie działań zmierzających do redukcji kosztów. Jak podkreślili Członkowie Zarządu w obecnej sytuacji Spółka nie może sobie pozwolić na żadne działania, które będą wpływały na wzrost kosztów.

W związku z powyższym Przedstawiciele Organizacji Związkowych zwrócili się z zapytaniem, czy możemy przyjąć, że średnia płaca w roku 2020 nie będzie niższa niż w roku 2019. Członkowie Zarządu poinformowali, iż w chwili obecnej kwestią najistotniejszą dla Spółki jest podpisanie kontraktu z firmą tkMT. W drugiej kolejności Zarząd zamierza zająć się przygotowaniem planu rzeczowo – finansowego na rok 2020, który stanowić będzie podstawę do rozmów dotyczących poziomu wynagrodzeń. Zarząd Spółki zobowiązał się przedstawić propozycję dotyczącą wynagrodzeń do połowy lutego 2020 r.

3. Zasilenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2020 r. dodatkowym odpisem

Członkowie Zarządu, z uwagi na trudną sytuację w której znalazła się Spółka nie widzą możliwości zagwarantowania dodatkowych środków na ZFŚS. Pan Jarosław Kossowski przypomniał wypowiedź Przedstawicieli Organizacji Związkowych z jednego ze spotkań, w której padła deklaracja, że strona społeczna jest ze Spółką na dobre i złe. Przedstawiciele Organizacji Związkowych zwrócili uwagę, że pracownicy nie mogą ponosić całego ciężaru związanego z trudną sytuacją Spółki. W odpowiedzi Członek Zarządu Pan Jarosław Kossowski stwierdził, iż konieczne jest podjęcie wspólnych działań zmierzających do obniżenia kosztów

we wszystkich możliwych obszarach. Wskazał on na rozmowy podjęte przez Zarząd ze Spółką JSW w zakresie renegotjacji warunków umowy węglowej, wdrożenie nowej polityki zakupowej, redukcję zatrudnienia (w tym przechodzenie na emeryturę pracowników posiadających uprawnienia emerytalne).

Przedstawiciele Organizacji Związkowych poinformowali, że podczas ostatniego spotkania z przedstawicielami większościowego akcjonariusza, na którym obecny był również Członek Zarządu Pan Jarosław Kossowski, padła deklaracja ze strony Pani Prezes i Wiceprezes Zarządu TFS, że dodatkowy odpis na rok 2020 w Spółce będzie utrzymany. Wszyscy pracownicy WZK „Victoria” S.A. otrzymali informację o kontynuacji zasilenia ZFŚS w 2020 r., nie do przyjęcia jest więc dla pracowników informacja, że dodatkowego odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych nie będzie. W związku z powyższym Przedstawiciele Organizacji Związkowych zwrócili się do Członków Zarządu o podjęcie w tej kwestii rozmów z przedstawicielami Zarządu TFS. Strona społeczna wnioskuje o dodatkowy odpis na ZFŚS na rok 2020, zgodnie ze stanem zatrudnienia na 31.12.2019 r. lub 01.01.2020 r. Ustalono, że do połowy lutego Zarząd odniesie się do przedmiotowej kwestii.

4. Dodatkowe środki na szkolenia dla pracowników

Członkowie Zarządu poinformowali, iż w związku z podjętymi działaniami związanymi z redukcją kosztów Spółki, zweryfikowany został plan szkoleń na 2020 r., gdzie ujęto jedynie szkolenia i kursy obowiązkowe i wymagane przepisami. Przedstawiciele Organizacji Związkowych zwrócili uwagę na konieczność rozwoju pracowników Spółki poprzez udział w szkoleniach bezpośrednio związanych z wykonywanymi obowiązkami. Prezes Zarządu podkreślił, że Spółka w wysokim stopniu partycypuje w kosztach studiów podejmowanych przez pracowników. Członkowie Zarządu zadeklarowali, że wszystkie wnioski o dodatkowe szkolenia będą rozpatrywane indywidualnie. Ponadto Członek Zarządu Pan Jarosław Kossowski poinformował o podpisaniu przez Spółkę Kodeksu Grupy Kapitałowej TFS, co zapewni pracownikom WZK „Victoria” S.A. możliwość udziału w dodatkowych szkoleniach organizowanych przez naszego większościowego akcjonariusza, przy znacznie niższych kosztach dla Spółki.

5. Zmiana systemu motywacyjnego oraz podniesienie kwoty bazowej premii motywacyjnej

Przedstawiciele Organizacji Związkowych poinformowali, że system motywacyjny w Spółce praktycznie nie istnieje. Temat ten był poruszany wielokrotnie na spotkaniach z poprzednimi Członkami Zarządu. Przygotowany został projekt zmiany wskaźników premiowych, jednak nie został on wprowadzony w życie. Ponadto strona społeczna zwróciła uwagę, że kwota bazowa premii motywacyjnej nie była zwiększana przez ostatnie 5 lat, w związku z czym Przedstawiciele Organizacji Związkowych wnioskuje o rozpatrzenie możliwości jej zwiększenia na rok 2020. W odpowiedzi Prezes Zarządu poprosił o przedstawienie Zarządowi przygotowanej koncepcji, dotyczącej nowych wskaźników premiowych, celem zapoznania się z dokumentem i rozpatrzenia możliwości wprowadzenia zmian w tym zakresie.

6. Wzrost płac w spółce ZUE „epeKoks” Sp. z o.o.

Prezes Zarządu poinformował, iż restrukturyzacja, która ma miejsce w WZK „Victoria” S.A. dotyczy również spółki córki „epeKoks” i na chwilę obecną nie możemy mówić o wzroście wynagrodzeń.

PREZES ZARZĄDU

Michał Szukała

Członek Zarządu

Jarosław Kossowski